

RON SOFTWARE

MZDY

mzdový a personální
systém

www.ron-mzdy.cz



9001 | 14001



MZDY PROFI

PROFESIONÁLNÍ SYSTÉM PRO ZPRACOVÁNÍ MEZD
A VEDENÍ PERSONALISTIKY

OBSAH

MZDY PROFI	1
Firemní profil	2
Kontaktní informace	2
Význam programu	3
Personalistika	3
Mzdy	3
Zaměstnanec	3
Zpracování mezd	4
Výpisy	5
Exporty dat	5
Komunikace s PVS	6
Docházkový systém - RON	6
Stravovací systém - RON	6
PERSONALISTIKA	7
Služby	10
Výhody nabízeného řešení	10
Reference	11
Příklady tiskových sestav mzdového systému	12
Ukázky tiskových sestav MZDY 7 Profi	13

FIREMNÍ PROFIL

Společnost RON Software spol. s r.o. byla založena v roce 1992 s cílem vyvíjet aplikační ekonomický software. Aplikace vyvinuté týmem programátorů již přijímaly a zjednodušily práci v mnoha společnostech České a Slovenské republiky. RON Software spol. s r. o. má dvacet stálých zaměstnanců a další externí spolupracovníky, kteří pomáhají pružně reagovat na potřeby zákazníků.

V současné době softwarové portfolio naší firmy tvoří následující produkty:

- MZDY, PERSONALISTIKA - programy pro zpracování mezd a vedení podrobné personalistiky
- DOCHÁZKA - automatizovaný docházkový a přístupový systém
- JÍDELNA - elektronická objednávka a výdej stravy
- SKLAD - fakturační a objednávkový systém, evidence faktur, objednávek a pošty
- ZAKÁZKY - systém pro sledování zakázek a sběr dat z výroby
- MAJETEK - operativní evidence majetku, daňové a účetní odpisy, inventarizace pomocí čárového kódu

Od roku 1998 jsme začali v oblasti docházkových systémů spolupracovat s výrobcí docházkových a přístupových terminálů a zabezpečovacích ústředen. Společnými silami rozvíjíme hardwarové komponenty docházkového a přístupového systému a rozšiřujeme možnosti software DOCHÁZKA. Společně zajišťujeme hardwarový a softwarový záruční a pozáruční servis.

Dále spolupracujeme se systémovými integrátory (např. ITeuro a. s., Dynamica a.s.) a výrobcí ekonomických systémů. Specializujeme se na vývoj modulů, kterými doplňujeme partnerské systémy.

Produkty DOCHÁZKA a JÍDELNA nabízíme v jazykových mutacích - ve slovenském a anglickém jazyce.

Současně poskytujeme podporu našim zákazníkům. Zveřejňujeme na našem webu poslední verze software. Uživatelé našich systémů mají k dispozici HELPDESK - systém pro zadávání dotazů přes internet a komunikaci s centrem podpory zákazníků.

RON Software spol. s r. o. má sídlo v Karvině a kanceláře v Brně (od roku 1999) a Praze (od roku 2002). Lokální pobočky zajišťují prodej a servis produktů na území jižní Moravy a Čech. Abychom byli zákazníkům ještě blíže, soustavně rozšiřujeme síť našich smluvních partnerů.

Naše dceřiná společnost DMR System s.r.o. je distribučním partnerem pro Slovenskou republiku (více informací na www.dmrssystem.sk). Jedním z významných obchodních partnerů na Slovensku je společnost SOFTIP a.s., která se zabývá vývojem a implementací ekonomických systémů, systémů pro řízení lidských zdrojů a řízení výroby.

Od roku 2007 jsme držiteli certifikátů ISO 9001 a 14001.

KONTAKTNÍ INFORMACE

KARVINÁ - SÍDLO SPOLEČNOSTI

Rudé armády 534
733 01 Karviná - Hranice

tel.: +420 596 312 827
gsm: +420 603 102 448
fax.: +420 596 309 036
e-mail: software@ron.cz

<http://www.ron.cz>, www.dochazka.info
<http://www.dochadzka.sk>

IČO: 47678526, DIČ: CZ47678526

PRAHA - POBOČKA

Roháčova 188/37, Praha 3, 130 00
e-mail: paha@ron.cz

BRNO - POBOČKA

Karlova 7, Brno, 614 00
tel.: +420 545 230 133
e-mail: brno@ron.cz

VÝZNAM PROGRAMU

Program RON MZDY je komplexní software pro zpracování mzdové a personální agendy, vytvořený pro výpočet všech typů mezd s ohledem na jednoduchost obsluhy. Při jeho vývoji byly použity nejnovější technologie určené pro návrhy rozsáhlých systémů. Díky více než 18 leté zkušenosti v oblasti vývoje mzdových a personálních systémů se nám podařilo vytvořit systém, který je schopen pružně měnit způsob výpočtu bez nutnosti aktualizace ze strany výrobce a to pouhou změnou nastavení.

KOMU JE URČEN PROGRAM

- pro všechny firmy, které zpracovávají své mzdy na PC bez ohledu na počet zaměstnanců
- pro firmy, které vedou mzdovou agendu jiným firmám (multilicence pro účetní firmy)
- pro menší firmy (do 25 zaměstnanců) je velmi výhodný poměr cena/výkon - za bezkonkurenční cenu získávají software, který vyhovuje náročným požadavkům velkých firem a může s firmou růst
- pro střední a velké firmy je program **MZDY PROFI** přizpůsoben pro rychlé a přehledné vkládání velkého množství dat s možností importu docházky z programu **DOCHÁZKA** a dalších údajů z externích stravovacích a výrobních systémů.

PERSONALISTIKA

Program MZDY 7 PROFI obsahuje základní personalistiku, která může být rozšířena o modul PERSONALISTIKA. Tato rozsáhlá agenda je určená personalistům, kteří řeší podporu personální evidence a administrativy. Program podporuje plánování potřebného počtu zaměstnanců v určitém čase, jejich nábor, plánování školení a vzdělávání, sestavování organizační struktury firmy, rozmístění pracovníků v těchto strukturách, požadavky na jednotlivá pracovní místa včetně řízení kariérního postupu jednotlivých zaměstnanců.

MZDY

Mzdová část pro svou práci využívá základních údajů z personální části. Obsahuje rovněž seznamy potřebné pro výpočet mzdy. Tyto seznamy definují např. způsob výpočtu a složení mzdy a mnoho dalších údajů potřebných pro správnou funkci mzdové části programu. Tato část také přebírá docházku z programu DOCHÁZKA, provádí vlastní výpočet mzdy, rozděluje odměny mezi kolektivy, počítá zákonné pojištění a roční vyúčtování daně, tiskne potřebné tiskopisy (mzdové sáčky, listy, příkazy k úhradě, přehledy pro OSSZ, ZP a mnoho dalších).

MZDOVÉ SEZNAMY

Tato skupina seznamů je určena pro vlastní práci se mzdovou částí programu. Jednotlivé seznamy a jejich položky vytváří největší skupinu funkcí a nastavitelných parametrů, které je možno ovlivnit.

VLASTNOSTI JEDNOTLIVÝCH TYPŮ PRACOVNÍCH POMĚRŮ

- způsob výpočtu evidenčního počtu přiznání nároku na dovolenou
- způsob zdanění
- způsob výpočtu sociálního i zdravotního pojištění pro zaměstnance nebo zaměstnavatele, v závislosti na délce pracovního poměru a limitním výdělků
- nastavení výstupu pro OSSZ

- nastavení ochranné lhůty
- nastavení limitu maximálního počtu hodin v roce

HODNOTY A VLASTNOSTI MZDOVÝCH POLOŽEK

- určení použití vzorce a jeho případná definice sestavením ze seznamu proměnných a základních početních operací
- určení, zda se daná položka započítá do vyměřovacích základů pojistného a do základu daně
- nastavení způsobu plnění na peněžní, resp. nepeněžní
- nastavení způsobu rozdělení částky do příjmů v následujících čtvrtletích pro výpočet průměru

VLASTNOSTI SRÁŽEK

- nastavení, zda se případná nesražená částka daného typu srážky eviduje a srážky v následujících měsících
- nastavení způsobu srážení daného typu srážky ovlivňujícího výši srážené částky - např. zda je možno srážet až do výše výplaty nebo pouze přípustné maximum (podle výše životního minima jednotlivce)
- pořadí srážení srážek při jejich větším počtu v jedné mzdě
- nastavení automatického ukončení srážky, u které se provádí postupné srážení z nastavené částky
- určení použití vzorce a jeho případná definice sestavením ze seznamu proměnných a základních početních operací

DEFINICE SKUPIN ZAMĚSTNANCŮ VČETNĚ STRUKTURY JEJICH MZDOVÝCH POLOŽEK

- pro vytvořenou skupinu zaměstnanců můžete definovat mzdové položky platné pouze pro členy této skupiny

DEFINICE TYPŮ SMĚN A JEJICH VLASTNOSTÍ

- pevná nebo pružná pracovní doba (s určením jejího pevného jádra)
- možnost nastavení typu příplatku
- možnost definice druhé směny v průběhu jednoho dne
- Fond pracovní doby definicí kalendářů
- s tímto je spojena možnost úpravy počtu pracovních dnů, placených svátků, dále rozvržení pracovní doby a nastavení směn
- volba pravidelné pracovní doby nebo nepravidelné s možným přesným rozpisem směn

ZAMĚSTNANEC

Program pracuje se seznamem zaměstnanců, který obsahuje všechny zaměstnance, s nimiž firma přišla do kontaktu (bývalí zaměstnanci, současní zaměstnanci a uchazeči o zaměstnání). Každý zaměstnanec je zde jako osoba uveden pouze jednou. Záznam zaměstnance je evidován podle rodného čísla a obsahuje jeho základní údaje. Na tento záznam se pak navazují další údaje podle potřeby firmy - pracovní poměry, bydliště, školení, rodinní příslušníci aj. Všechny tyto údaje zadáváme prostřednictvím formuláře, který je členěn do dvou základních oddílů - záložek Personální údaje a Mzdové údaje.

Nový formulář zaměstnance obsahuje velké množství údajů o zaměstnanci. Kromě základních údajů je zde možno zobrazit také přehled již zpracovaných mezd, přehled absencí, ...

PERSONÁLNÍ ÚDAJE ZAMĚSTNANCE

Mzdová část využívá údajů z personální části a přidává k nim údaje potřebné pro výpočet mzdy. Každý zaměstnanec má jediný záznam s osobními údaji v personální části a několik údajů o pracovních poměrech za celé období, kdy u firmy pracoval. Tím je zaručena aktuálnost všech osobních údajů ve všech mzdových záznamech a je odstraněno opakované vkládání osobních údajů při každém dalším přijetí stejného zaměstnance.

- základní identifikační údaje včetně fotografie a podpisového vzoru
- doba zaměstnání pro nemocenské pojištění a dovolenou
- předpokládaný a skutečný odchod do důchodu
- zdravotní stav a ošetřující lékař včetně historie těchto údajů
- tělesné údaje pro ochranné pracovní pomůcky
- absolvované lékařské prohlídky včetně jejich platnosti a plánování dalších
- dosažené vzdělání s rozdělením do oborů
- dosažené znalosti s možností sledování úrovně a plánování jejich dosažení
- zadávání úkolů zaměstnancům se sledováním plnění těchto úkolů
- absolvované typy školení, jejich platnosti a plánování pro pracovní místo
- evidovat účastníky přijímacích řízení

MZDOVÉ ÚDAJE ZAMĚSTNANCE

Záložka mzdové údaje umožňuje:

- zadávat a zobrazovat samostatně každý nový pracovní poměr u stejného zaměstnance
- definovat libovolné množství platových výměrů k danému pracovnímu poměru, a to i s časovým předstihem. Každý platový výměr má určen počátek platnosti, kterým zároveň končí platnost výměru předchozího
- přiřazením na pracovní místo a určením kádrové rezervy vytvářet hierarchii zaměstnanců, jejich zastupitelnost a používat mnoho dalších funkcí personalistiky

- přiřazením zaměstnance ke skupině přidat zaměstnanci strukturu mzdových položek definovaných pro tuto skupinu
- zadávat individuální strukturu mzdových položek nezávisle na přiřazení ke skupině zaměstnanců
- provádět výpočet a tisk ročního vyúčtování daně za zaměstnance, včetně určení individuálního způsobu a termínu vyplacení případného přeplatku v daném roce
- průvodce přidáním nového pracovního poměru

ZPRACOVÁNÍ MEZD

Zpracování mezd můžeme rozdělit na přípravu, výpočet a podklady výpisů. Mezi přípravu mezd patří např. dělení odměn mezi jednotlivé kolektivy a následně v každém kolektivu mezi jednotlivými jeho členy, zadání docházky nebo její načtení z automatizovaného docházkového systému a zadání údajů mzdových položek. Výpočet mzdy lze provést několika způsoby - pomocí formuláře výpočtu, přepočtem všech zaměstnanců nebo kombinací obou způsobů v přehledu zpracovaných mezd. Oblast vlastní výpočtu je charakteristická přehlednou a příjemnou práci zejména detailnějším zobrazením průběhu výpočtu mzdy ve formuláři výpočtu.

Ve formuláři výpočtu mzdy naleznete přehledně zobrazené všechny složky zpracovávající mzdu, které jednoduchým způsobem můžete editovat. Přepočít mzdu může být aktivován po každé provedené změně nebo stiskem tlačítka.

Formulář výpočtu se inicializuje několika volbami. Výběr umožňuje individuální výpočet ze seznamu zaměstnanců, výpočet pro středisko, podle zvoleného filtru nebo pro všechny zaměstnance.

K vytvoření mzdy slouží již zmíněný formulář výpočtu. Kromě informativních údajů obsahuje několik ovládacích prvků a dvě části zobrazující vlastní výpočet. Hlavní výpočtová část zobrazuje celkový pohled na průběh výpočtu mzdy od počtu dnů až po konečnou částku k výplatě. Pohybem po položkách se zobrazují v druhé části podrobné údaje ke každé položce.

NÁSLEDUJÍCÍ VÝČET FUNKCÍ JE JEN PŘEHLEDEM TĚCH NEJDŮLEŽITĚJŠÍCH, RESP. NEJZAJÍMAVĚJŠÍCH.

- zadáním konečné částky k výplatě program vyrovná mzdu pomocí premii
- program vypočte část ZP, ze které platí pojistné zaměstnanec a automaticky vkládá srážku při vzniku tohoto doplatku ZP
- taktéž řeší souběh doplatku do minimální mzdy a doplatku za absence
- umožňují vložení záporné srážky

- výpočet poměrné části nemocenské dávky v závislosti na odpracovaných hodinách v první den
- při výpočtu srážek se zohledňují vyplacené zálohy
- formulář mzdy dále obsahuje položku pro individuální nastavení výpočtu zdravotního pojistného u neplaceného volna

Dalším výborným nástrojem pro zpracování mezd je přehled zpracovaných či ještě nevytvořených mezd. Tento přehled program poskytuje ve dvou variantách - při první pracuje pouze se zaměstnanci, kteří jsou v aktuálním období v pracovním poměru, druhá varianta pracuje se zaměstnanci, kteří mají ukončený pracovní poměr a jejichž evidenční zařazení umožňuje zpracovávat mzdu. V tomto přehledu je možno vytvářet, přepočítávat anebo rušit mzdu u zobrazených zaměstnanců, prohlížet formuláře o údajích i o samotném výpočtu.

DOCHÁZKA

Program nabízí dvě možnosti zadávání docházky zaměstnanců. První možností je načtení zpracované docházky z automatizovaného docházkového systému. Druhá možnost je určena pro případ, že docházka není vedena pomocí docházkového systému. Jedná se o zapisování docházky přímo v programu MZDY 7 PROFÍ. V tomto případě nám průvodce nabídne dva způsoby zápisu docházky vybraným zaměstnancům-editací po dnech nebo po měsících. Editace po dnech umožní ve vybraném dni editovat docházku všem zaměstnancům. Editace po měsících je určena k zadání docházky jednoho zaměstnance za celý měsíc. Tento způsob najdeme také ve formuláři výpočtu mzdy.

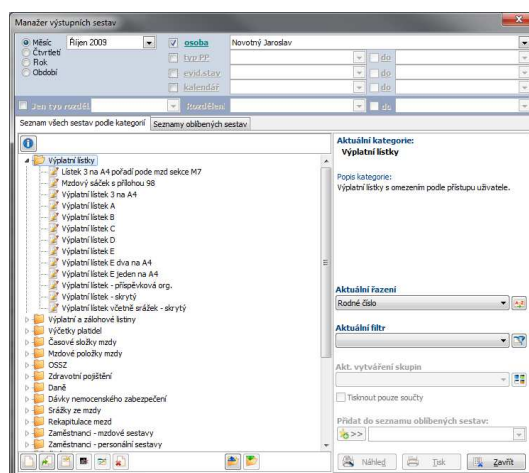
VÝPISY

K dispozici je množství předdefinovaných výstupních sestav s možností definovat sestavy vlastní. V současné době je vytvořeno přes 200 výstupních sestav, které se dále rozšiřují. Průvodce tisku je jednoduchý a rychlý, personální část výpisů zahrnuje i grafy.

Následující výčet je pouze stručným výběrem sestav a funkcí nabízených v části výpisy:

FUNKCE

- program obsahuje mocný editor sestav, ve kterém si můžete výstupní sestavy definovat dle vlastních potřeb
- všechny výstupní sestavy lze také ukládat ve zvoleném formátu: txt, csv, rtf, html, xls, jpg, gif, bmp, emf, wmf a pdf
- v editoru sestav lze pracovat s grafy
- možnost pomocí definice skriptů importovat i exportovat data do libovolného formátu pro komunikaci s ostatními systémy – stravování, docházka, výroba, ekonomika ...



V manažeru sestav naleznete všechny potřebné výstupní sestavy: výplatní sáčky, mzdové listy, příkazy k úhradě, přehledy mzdových nákladů, grafy, ...

SESTAVY ZA RŮZNÉ ROZSAHY OBDOBÍ

- přehledy srážek, nesražených částek, zůstatků půjček a exekucí a změn srážek z předchozího období
- rekapitulace mezd - celková i podrobná
- přihláška a odhláška zaměstnance k sociálnímu pojištění, hlášení pro OSSZ pro malou i pro velkou organizaci
- formulář přehledu o výši a o platbě pojistného pro zdravotní pojišťovny
- přehled dávek NP a jejich výpočtu, a to za období, čtvrtletí, rok a za rozsah období
- docházka zaměstnanců - rozpis docházky, odpracovaných dob, absence, náhrad, čerpaných a proplacených dovolených
- mzdové listy
- evidenční listy důchodového pojištění
- podklad pro vyúčtování daní z příjmů vybíraných srážkou
- roční vyúčtování daně zaměstnanců - potvrzení o zdanitelných příjmech
- výpočet daně z příjmů fyzických osob
- roční vyúčtování daně za firmu s tiskem formuláře

PŘÍKAZY K ÚHRADĚ

- možnost tisknout příkazy samostatně pro odvody z mezd, pro výplaty, pro zálohy, pro srážky aj.
- možnost tisku hromadného příkazu k úhradě
- možnost ručního přidání příkazu k úhradě
- příkaz k úhradě samozřejmě odečítá přeplatky daní z ročního vyúčtování od záloh na daň odváděných v daném období

EXPORTY DAT

- kompatibilní média pro všechny peněžní ústavy
- přenos dat ELDP a hlášení OSSZ na portál veřejné správy
- převod do účetnictví a tisk podkladu pro účetnictví (podle nastavení předkontace)

SMLOUVY A POTVRZENÍ

- 50 vzorových smluv
- Možnost doplnění vlastních

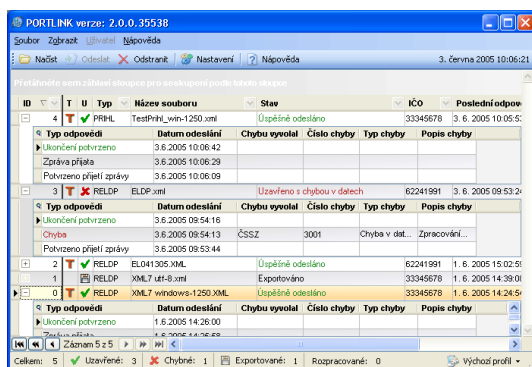
PERSONÁLNÍ VÝPISY

- diagramy zobrazující hierarchii středisek se seznamy zaměstnanců a jejich počty
- diagramy zobrazující hierarchii objektů se seznamy zaměstnanců
- sestavy o přehledech nástupů, výstupů či přestupů zaměstnanců (mezi středisky, profesemi, ...)
- struktura zaměstnanců

KOMUNIKACE S PVS

Program MZDY 7 PROFI využívají produkt společnosti NZ SERVIS s.r.o. - PortLink, který jednoduchou a přehlednou formou odesílá doklady Evidenčních listů důchodového pojištění, Přihlášky, Odhlášky a Hromadný sběr informací o zaměstnancích přes Portál veřejné správy na ČSSZ. Samotný proces odesílání dat je velmi snadný:

- program MZDY 7 PROFI vygeneruje podklady pro PortLink ve formátu XML
- v programu PortLink provedete načtení údajů o zaměstnancích v datové větě XML
- program PortLink provede zašifrování, elektronické podepsání a odeslání dat přes PVS na ČSSZ
- následuje okamžité přijetí informací o výsledku zpracování, případně výpisu chyb ve vložených datových větách



Pomocí programu PortLink snadným způsobem odešlete doklady Evidenčních listů důchodového pojištění, Přihlášky, Odhlášky a Hromadný sběr informací o zaměstnancích přes Portál veřejné správy na ČSSZ.

DOCHÁZKOVÝ SYSTÉM - RON

Program MZDY PROFI pracuje na společné databázi se softwarem DOCHÁZKA. Není potřeba provádět žádné exporty a importy dat (např. při založení nového zaměstnance je kompletní zápis proveden ve mzdovém systému a vše je ihned zobrazeno v docházce).

V programu DOCHÁZKA je jejich docházka zpracována a upravena oprávněnými osobami. Zpracovaná data jsou přenesena do mzdového systému.

V docházkovém systému se jako identifikační média používají klíčenky s čipy dallas, karty nebo přívěšky pro bezkontaktní snímání, otisky prstů případně karty s čárovým kódem a magnetickým proužkem.

REFERENCE SPOLEČNÉ INSTALACE MZDOVÉHO A DOCHÁZKOVÉHO SYSTÉMU

- ALPS Electric Czech, s.r.o., Boskovice, 1100 zaměstnanců

- HETTICH k.s., Žďár n. Sázavou, 900 zaměstnanců
- CENTROPEN a.s., Dačice, 600 zaměstnanců
- ACTIVA s.r.o., Praha, 600 zaměstnanců
- TI GROUP AUTOMOTIVE SYSTEMS s.r.o. Jablonec nad Nisou, 500 zaměstnanců
- SHIMANO CZECH REPUBLIC, Karviná, 400 zaměstnanců
- LETOV LETECKÁ VÝROBA s.r.o., Praha, 400 zaměstnanců
- TENEZ a.s., Chotěboř, 400 zaměstnanců
- a řada dalších ...

STRAVOVACÍ SYSTÉM - RON

Program MZDY PROFI pracuje na společné databázi se softwarem JÍDELNA. Není potřeba provádět žádné exporty a importy dat (např. při založení nového zaměstnance je kompletní zápis proveden ve mzdovém systému a vše je ihned zobrazeno ve stravovacím systému)

- různé typy stravovacích provozů- objednávkový, bez objednávkový, ...
- množství variant pro výpočet dodací
- odebraná strava je automaticky zpracována při výpočtu mzdy zaměstnance

PERSONALISTIKA

Program PERSONALISTIKA může být zákazníkovi distribuován ve dvou různých variantách:

- pro zákazníky, kteří již používají naši aplikaci MZDY PROFI. Program PERSONALISTIKA může být součástí aplikace mzdového systému. V tomto případě program pracuje na společné databázi se mzdovým systémem
- pro zákazníky, kteří aplikaci MZDY PROFI nemají, příp. si vysloveně nepřejí integrovat PERSONALISTIKU do této aplikace. V tomto případě může být PERSONALISTIKA instalována a používána jako kompletně samostatná aplikace.

Program PERSONALISTIKA obsahuje několik modulů (Výběrová řízení, Ochranné prostředky, Pracovní cesty, atd. a zákazník si může zvolit, které moduly chce používat. Jednotlivé moduly jsou popsány v samostatných článcích.

VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

POPIS MODULU

Modul Výběrového řízení může být užitečným nástrojem jak pro větší firmy, které organizují rozsáhlá výběrová řízení při nábore nových zaměstnanců, tak také pro menší firmy, které např. chtějí mít možnost využít informace z již uskutečněných výběrových řízení a případně také přímo pro personální agentury, které organizují výběrové řízení pro své klienty.

Funkcionalita, stejně jako datová struktura modulu je výsledkem naší dlouholeté zkušenosti vývoje softwaru v oblastech řízení lidských zdrojů. Při vývoji aplikace jsme se také snažili zohlednit konkrétní požadavky našich zákazníků vycházejících z jejich zkušeností s organizací výběrových řízení v praxi. Jedním z hlavních cílů bylo nabídnout co nejpřehlednější, a zároveň i uživatelsky přívětivý, nástroj, který bude užitečným pomocníkem při organizaci výběrového řízení jak s ohledem na materiální zdroje, tak hlavně s ohledem na lidské zdroje.

POPIS FUNKCIONALITY

Výběrové řízení se vyhledává na požadované pracovní místo. Uchazeči se hlásí na pracovní místa a jsou tedy následně zařazeni do příslušného výběrového řízení. Jeden uchazeč se může hlásit na více pracovních míst. Na straně zaměstnavatele se výběrového řízení účastní pracovníci personálního oddělení. Ti figurují buď jako organizační součást výběrového řízení nebo jako komisaři, kteří se účastní pohovorů s uchazeči a hodnotí je.

Výběrové řízení je členěno do kol. V každém kole je dán počet uchazečů, kteří se ho účastní a také počet úspěšných uchazečů daného kola, ti pak automaticky postupují do kola dalšího. Uchazeči jsou v rámci kol zváni na pohovory. V aplikaci je implementován nástroj, který přehledně a jednoduše umožňuje organizovat a plánovat průběh jednotlivých pohovorů. Po ukončení všech pohovorů daného kola lze provést zhodnocení uchazečů, sečíst bodové hodnocení, které uchazeče obdržel od komisařů a stanovit postupující. Systém provede podle zadaných pravidel automatické hodnocení, které může administrátor výběrového řízení upravit.

Úspěšní uchazeči posledního kola se stávají vítězi výběrového řízení. Za použití průvodce lze pak tyto uchazeče jednoduchým způsobem přidat mezi zaměstnance. Údaje o uchazeči se automaticky přenesou do záznamu nového zaměstnance.

UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ

V programu se evidují všichni uchazeči výběrových řízení včetně historie. Zadat můžete datum, do kdy se mají údaje uchovávat a také datum skartace (zničení) údajů o uchazeči.

Sledovat můžete následující informace:

- základních údaje uchazeče
- vzdělání
- schopnosti
- dokumenty v elektronické podobě
- pracovní místa (profese) o které se uchází nebo v minulosti ucházel
- účast ve výběrových řízeních, jednotlivých kolech a výsledky hodnocení
- plány pohovorů a testů
- kompletní telefonická, mailová a další komunikace

Základní informace o uchazeči mohou být do systému vkládány ručně nebo automaticky (s možností schválení) z internetového prohlížeče.

VYHLÁŠENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ (VŘ)

Vyhlášení VŘ probíhá na základě požadavku systému dle organizační struktury nebo ručním založením pracovníkem personálního oddělení pro konkrétní pracovní místa.

Zadávat se parametry pro uchazeče a informace o pracovním místě a podmínkách. Nastaví se parametry VŘ - datum počátku, ukončení, počet kol, administrativní pracovníci personálního oddělení a členové výběrové komise. Definují se požadavky na interní a externí zdroje, podmínky inzerce a zveřejnění VŘ.

PRŮBĚH KOLA VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ

Pro VŘ se definuje počet kol a z každého kola maximální počet postupujících. Postupující z posledního kola jsou vhodnými uchazeči na pracovní místo. Každé kolo má definován datum počátku a konce. Vestavěný průvodce usnadňuje plánování individuálních pohovorů i hromadných testů. Účastníci VŘ jsou pracovníkem personálního oddělení zváni na pohovory (testy). Veškerá komunikace s uchazeči je evidována v systému.

VZDĚLÁVÁNÍ, ŠKOLENÍ

Samostatný modul Školení umožňuje evidovat již provedená školení osob a také efektivně školení organizovat a plánovat. V rámci plánování školení lze také předběžně registrovat předpokládané náklady na školení. U každého školení lze definovat různé typy nákladů odvíjející se podle počtu školených osob, nebo nezávisle na tomto počtu. Náklady na školení lze pak také sledovat i na úrovni jednoho zaměstnance.

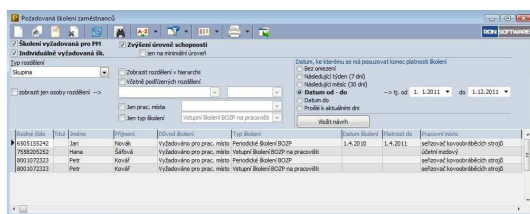
Povinnost absolvovat školení je možné nadefinovat několika způsoby:

- podle pracovního místa (tj. skupině osob) - pro dané pracovní místo se definuje seznam požadovaných

školení. Následně všichni zaměstnanci zařazení na toto pracovní místo musí nadefinované školení absolvovat.

- individuálně – vložením návrhu na školení pouze pro konkrétního zaměstnance, příp. zápisem záznamu o absolvování školení s příznakem Povinné.
- školením zvyšující úroveň dovedností – pokud je na pracovní místo požadovaná vyšší úroveň dovedností, než jakou má aktuálně dosaženou daný zaměstnanec a je nadefinováno školení, které mu umožní dosáhnout požadované vyšší úrovně, automaticky se školení nabídne jako povinné pro daného zaměstnance.

V přehledné formě jsou všechna požadovaná školení zobrazena ve formuláři Požadovaných školení. Zde je možné filtrovat různým způsobem zaměstnance, typy školení a také datum konce platnosti školení.



Požadovaná školení zaměstnanců

Další funkcí v rámci tohoto formuláře je možnost vložení návrhu na školení.

Existuje několik cest k nadefinování školení. Od nejjednodušší, kdy lze přímo v rámci formuláře požadovaných školení vložit záznam o absolvovaném školení, přes vytvoření návrhu na školení jako mezistupně až po nutnost potvrzení návrhu školení, který může být delegován např. na jiného zaměstnance, než který definuje návrhy na školení.

Jednoznačnou informaci o seznamu povinných školení a také o historii již absolvovaných školení pro daného zaměstnance lze získat na kartě daného zaměstnance.

Pro vyhodnocení školení a tedy nastavení úspěšnosti jednotlivých účastníků školení lze využít funkčnosti dalšího modulu programu Personalistika - Hodnocení a testy.

ZDRAVOTNÍ PROHLÍDKY

Program umožňuje definovat povinnost absolvování zdravotních prohlídek pro zaměstnance. Tyto prohlídky mohou být pravidelné, s možností nastavit časový interval opakování, nebo jednorázové (např. vstupní prohlídka).

Povinnost absolvovat zdravotní prohlídku je možné definovat dvěma způsoby:

- podle pracovního místa (tj. skupině osob) – pro dané pracovní místo se definuje seznam povinných zdravotních prohlídek. Následně všichni zaměstnanci zařazení na toto pracovní místo musí nadefinované prohlídky absolvovat.
- individuálně – absolvováním individuální zdravotní prohlídky, která je definovaná jako periodická, se stává pro daného zaměstnance povinnou a podle

nastaveného časového intervalu platnosti daného typu prohlídky je nutné znovu prohlídku absolvovat.

V programu je vytvořen nástroj – speciální formulář, který umožňuje v přehledné formě monitorovat platnost (resp. konec platnosti) zdravotních prohlídek zaměstnanců. V rámci tohoto formuláře je implementována tato funkcionality:

- Jednoduché filtrování seznamu zaměstnanců, datumů konce platnosti prohlídek, typu prohlídek atp.
- Vkládání zdravotních prohlídek a to hromadně i jednotlivě pro zaměstnance.
- Zaslání pozvánek - vybraným zaměstnancům lze zaslat informační mail o nutnosti absolvovat zdravotní prohlídku ve stanoveném termínu.

Jednoznačnou informaci o seznamu povinných prohlídek a také o historii již absolvovaných prohlídek pro daného zaměstnance lze získat na kartě daného zaměstnance.

ORGANIZAČNÍ SCHÉMATA

ZAMĚSTNANCI NA STŘEDISCÍCH

Jde o sloučení záznamů středisek a zaměstnanců. Základem této struktury je struktura středisek. V tomto seznamu je v každém středisku obsažen seznam zaměstnanců, kteří jsou v daném období na tomto středisku. U každého zaměstnance je vypsáno jeho osobní číslo, jméno a příjmení a informace od kdy je zaměstnanec na tomto středisku (toto datum představuje platnost platového výměru). Přesunem zaměstnance do jiného střediska, se toto datum změní. Při přesouvání zaměstnance jej umístíme na středisko, do kterého jej chceme přesunout.

ZAMĚSTNANCI NA PRACOVNÍCH MÍSTECH

Toto schéma je vytvořeno sloučením středisek, pracovních míst, budov a zaměstnanců. Jde vlastně o pracovní místa vytvořená v jednotlivých objektech, která zastávají konkrétní zaměstnanci. Tím získáme přehled o zaměstnancích v jednotlivých objektech.

PRACOVNÍ MÍSTA

Proces plánování lidských zdrojů vyžaduje přesný počet zaměstnanců v daném časovém okamžiku, navíc s určením organizační jednotky. Chceme-li zajistit tyto požadavky firmy, je potřeba vytvořit konkrétní pracovní místa pomocí tohoto seznamu. Spolu s grafickými seznamy, které určují hierarchii středisek, objektů a typů pracovních míst, tak získáme přesný model struktury firmy. Porovnáváním tohoto modelu se skutečným stavem nám pak program umožní získat přehled o požadavcích firmy.

SLUŽBY

SERVISNÍ SMLOUVA - STANDARD

Služba iServis STANDARD obsahuje hot-line a možnost získávání upgrade programu prostřednictvím internetu. Platnost a cena této služby je stanovena na 12 měsíců. V letošním roce je cena 15% ceny licence programu včetně všech modulů. Uživatel služby iServis STANDARD má přístup k internetovým stránkám, ze kterých si může kdykoli stáhnout aktuální verzi programu.

Součástí této služby jsou také úpravy programu podchycující změnu legislativního stavu a požadavky státních institucí, hot-line, poskytování aktualizovaného helpu a uživatelské příručky v elektronické podobě. O nové verzi programu je zákazník informován e-mailem.

SERVISNÍ SMLOUVA - REMOTE

Rozšíření servisní smlouvy STANDARD o možnost spravování systému pomocí vzdáleného přístupu. Garance zásahu vzdáleným přístupem do 24 hodin. Příplatek 10% k standardní servisní smlouvě.

JEDNORÁZOVÝ UPGRADE PROGRAMU

Jednorázovým upgradem programu se rozumí zakoupení aktuální verze programu. Jedná se zpravidla o verzi, která reaguje na legislativní změny. Cenová nabídka jednorázového upgrade (cca 1x ročně) je zákazníkovi, který nemá uzavřenou servisní smlouvu (iServis), zasílána s popisem nových funkcí, vlastností. Cena za jednorázový upgrade je maximálně 30% ceny licence programu včetně všech modulů. Uživatelé s platnou servisní smlouvou mají upgrade zdarma.

GENERAČNĚ NOVÁ VERZE PROGRAMU

Software, který vyvíjí naše společnost, se snažíme přizpůsobovat nejmodernějším technologiím a trendům ve světě informačních technologií. Některé nové technologie přináší velkou změnu pro programování, uložení dat, ... Z tohoto důvodu je potřeba aplikaci naprogramovat znovu. Do nové verze programu jsou zahrnuty stávající vlastnosti programu, jsou zde zaimplementovány požadavky zákazníků a je maximálně využito nových vlastností prostředí, databázových serverů, ... Nová generace software je vyvíjena několik let a do prodeje je uváděna v intervalu cca 5 let.

Zákazníkům s platnou servisní smlouvou nabízíme výhodný přechod na tuto generačně novou verzi programu.

PORADENSTVÍ - HELPDESK

Samozřejmostí je poradenská služba – hot-line, a to telefonicky na čísle +420 596 312 827 nebo prostřednictvím internetu na adrese <http://helpdesk.ron.cz>.

Poradenská služba je v provozu v pracovní dny od 8 do 17 hodin. V případě zájmu je možno sjednat nadstandardní hot-line podmínky.

Na stránkách helpdesku se evidují všechny Vaše dotazy a jejich odpovědi, je vždy zobrazen datum a čas zadání dotazu a naší odpovědi.

Na helpdesku se také nachází příručka a nápověda k aplikacím, seznam častých dotazů, a také poslední verze software, které jsou ke stažení.

VZDÁLENÁ SPRÁVA

Pro zajištění rychlého servisu k software MZDY 7 PROFÍ je možné využít vzdálenou správu přes internet – Terminal Service, Remote administrator, VNC. Pomocí vzdálené správy jsme schopni reagovat na Vaše dotazy okamžitě a řešit vzniklé situace – nastavení kalendářů, směny, ...

DOKUMENTACE

K programu je dodávána uživatelská příručka v českém jazyce. Součástí programu je interaktivní.

VÝHODY NABÍZENÉHO ŘEŠENÍ

BEZPEČNOST

Program RONMZDY PROFÍ využívá bezpečnostních mechanismů databázového serveru a operačního systému. S databází může pracovat pouze uživatel s přidělenými právy na jednotlivé objekty.

SPOLEHLIVOST

Program využívá transakční vlastnosti databázového serveru.

UNIVERZÁLNOST

Program RONMZDY PROFÍ obsahuje editor exportů do nadřazených systémů. Exporty dat můžeme vytvořit na základě požadavků zákazníka.

PŘÍZPŮSOBIVOST

Stravovací systém je možno přizpůsobit individuálním požadavkům zákazníka. Produkt je vytvořen na základě dlouhodobých zkušeností a požadavků zákazníků.

VÝKONNOST

Software RONMZDY PROFÍ umožňuje zpracovávat velké množství dat s využitím odpovídajícího hardware.

KONKURENCESCHOPNOST

Mzdový a personální systém je konkurence schopný s jinými systémy nabízenými v České republice.

REFERENCE

Tento seznam je pouze výběrem našich zákazníků. Pokud budete potřebovat referenci blízko Vašemu regionu nebo rozsahu a zaměření Vaší firmy obraťte se na naše pracovníky. Pro naše produkty zajišťujeme prodej, instalaci a servis po celém území České republiky.

SPOLEČNOSTI

- ALPS Electric Czech, s.r.o., Boskovice, 1 100 zam.
- HETTICH ČR k.s., Žďár n. Sázavou, 800 zaměstnanců
- CENTROPEN a.s., Dačice, 600 zaměstnanců
- SSI SCHAFFER s.r.o., Hranice n. Moravě, 500 zaměstnanců
- CZ BASTAV s.r.o., Karviná, 500 zaměstnanců
- Česká lékárna, a.s., Brno, 600 zaměstnanců
- SHIMANO CZECH REPUBLIC, Karviná, 400 zam.
- LETOV LETECKÁ VÝROBA s.r.o., Praha, 400 zam.
- ACTIVA s.r.o., Praha, 400 zam.
- INA Lanškroun, 400 zam.
- FIN s.r.o., Praha, 300 zam.
- GASCONTROL s.r.o., Havířov, 300 zaměstnanců
- BRISTOL a.s., Karlovy Vary, 300 zaměstnanců
- BEFRA Electronic, s.r.o. Havířov, 300 zaměstnanců
- Computer Press a.s., Brno, 300 zaměstnanců
- Start - spol. s r.o., Horní Suchá, 300 zam.
- CANIS SAFETY a.s. Ostrava, 300 zam.
- STTEN s.r.o. Stachy, 300 zam
- BOC Edwards s.r.o., Lutín, 200 zaměstnanců
- FIRO TOUR, Chomutov, 200 zaměstnanců
- META Brno a.s., Brno, 200 zaměstnanců
- STAVBAŘ, v.d., Šenov u N. Jičína, 200 zam.
- BEKAERT ŽDB Bohumín s.r.o., 200 zam.
- B.I.B.S. Brno, 200 zam.
- Vítkovická nemocnice s.r.o., Ostrava, 200 zam.
- Dalibor Král DAMIA, Karviná, 100 zam.
- Vítkovice aréna a.s., Ostrava, 200 zaměstnanců
- KONTECO INTERNATIONAL s.r.o., Velké Bílovice, 200 zaměstnanců
- Kovoplast a.s., Chlumec nad Cidlinou, 200 zaměstnanců
- BOHM Plast - technik s.r.o., Česká Třebová, 200 zaměstnanců
- SETOS s.r.o., Praha, 200 zaměstnanců
- Vítkovice tours s.r.o., Ostrava, 200 zaměstnanců
- BEKAERT Petrovice, 100 zam
- KONTAGRI spol. s r.o., 25 zaměstnanců
- DAS KONSULT s.r.o., Náměšť nad Oslavou, 100 zam.
- COLORprofi Boskovice, 200 zam.
- PONY AUTO trend s.r.o., Drahotuše, 100 zaměstnanců
- STAVIA - silniční stavby, a.s., 100 zaměstnanců
- o Brněnská továrna plstí, s.r.o., 100 zaměstnanců
- o NBS INVES, a.s., Havířov, 100 zaměstnanců
- o Agentura STUDENT spol. s.r.o., Praha 4, 100 zaměstnanců

MULTILICENCE - PRO VÍCE FIREM

- ECOAR, s.r.o., Horní Suchá, 100 zaměstnanců
- LAKUM, s.r.o., Frýdlant n. Ostr., 200 zaměstnanců

- Jaromír Chaloupka - SNARY, Damníkovo, 100 zaměstnanců
- HOCKEY CLUB OCELAŘI Třinec, Třinec, 50 zaměstnanců
- FINPORT s.r.o., Opava, 50 zaměstnanců
- Pavel Dobrovolný - DOPAS, Odry, 50 zaměstnanců
- Iva Vítková, Hradec Králové, 50 zaměstnanců
- EB FIN PRO s.r.o., Ostrava, 25 zaměstnanců
- TECHMÍN s.r.o., Ostrava, 25 zaměstnanců
- Ing. Stanislav Hovanec daň. poradce, Karviná, 25 zaměstnanců
- Lukosz Jan, Karviná, 25 zaměstnanců
- Slezská finanční s.r.o., Opava, 25 zaměstnanců
- Účetní a daňová kancelář, Přerov, 25 zaměstnanců
- ZENITH s.r.o., Praha 4, 25 zaměstnanců
- AUDICO spol. s r.o., Praha 5, 25 zaměstnanců
- CEDUK s.r.o., Praha 5, 25 zaměstnanců
- Ing. Radana Červenková - STUDIO F, Praha 8, 25 zaměstnanců
- Koreček Zdeněk N. Ves u Chotěb., 25 zaměstnanců
- MEDVĚD AUDIT a.s., Rokycany, 25 zaměstnanců

PŘÍKLADY TISKOVÝCH SESTAV MZDOVÉHO SYSTÉMU

- Mzdový sáček velký
- Mzdový sáček velký s rozpisem položek
- Mzdový sáček zkrácený
- Mzdový sáček zkrácený s rozpisem položek
- Mzdový sáček zkrácený typ 2
- Výplatní listina
- Výplatní listina výplaty na účet
- Výplatní listina výplaty celkem
- Výplatní listina výplaty v hotovosti
- Seznam zaměstnanců
- Zálohová listina
- Zálohová listina jednorázové zálohy
- Zálohová listina stálé zálohy
- Zálohová listina předčasné zálohy
- Zálohová listina stálé a jednorázové zálohy
- Výčetka platidel celková
- Výčetka platidel podle středisek
- Výčetka platidel podle zaměstnanců
- Výčetka platidel pro zálohy
- Přehled srážek
- Přehled nesražených částek
- Přehled zůstatků půjček a exekucí
- Přehled změn srážek proti minulému měsíci
- Přehled příjmů
- Rekapitulace mezd
- Rekapitulace mezd dny
- Rekapitulace mezd hodiny
- Rekapitulace mezd částky
- Rekapitulace mezd příjmy
- Rekapitulace mezd sociální pojištění
- Rekapitulace mezd zdravotní pojištění
- Rekapitulace mezd daně
- Rekapitulace mezd výplaty
- Příhláška zaměstnance k pojištění (SSZ)
- Odhláška zaměstnance z pojištění (SSZ)
- Přehled o vyměřovacích základech a pojistném malé organizace
- Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách velké organizace
- Přehled pro zdravotní pojišťovny
- Přehled o platbě pojistného za zdravotní pojištění zaměstnavatele
- Odvody z mezd
- Přehled výpočtů daní
- Přehled daní
- Přehled uplatněných odpočtů
- Přehled výpočtu daní zkráceně
- Dávky nemocenského zabezpečení
- Přehled dnů dovolené zaměstnanců
- Přehled dovolené zaměstnanců ve vybraném měsíci
- Měsíční rozpis zpracované docházky
- Výpis odpracovaných dob zaměstnanců za období
- Výpis absence zaměstnanců za období
- Výpis dob náhrad za období
- Průměry pro náhrady výpočet
- Průměry pro náhrady

- Průměry pro nemoc výpočet
- Průměry pro nemoc
- Mzdový list dvoustranný
- Mzdový list jednostranný
- Evidenční list důchodového pojištění
- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti bez ročního zúčtování
- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti ... - s ročním zúčtováním
- Výpočet daně z příjmů fyzických osob
- Hromadný příkaz k úhradě

PERSONÁLNÍ SESTAVY

- Hierarchie středisek
- Hierarchie středisek s počty zaměstnanců
- Hierarchie středisek se zaměstnanci
- Hierarchie středisek s pracovními místy
- Hierarchie středisek s pracovníky na pracovních místech
- Hierarchie objektů
- Hierarchie objektů s počty zaměstnanců
- Hierarchie objektů se zaměstnanci
- Hierarchie pracovních míst
- Hierarchie pracovních míst s počty zaměstnanců
- Hierarchie pracovních míst se zaměstnanci
- Hierarchie pracovních míst s kádrovými rezervami
- Hierarchie pracovních míst s uchazeči z přijímacího řízení
- Seznam vytvořených pracovních míst k datu
- Seznam volných vytvořených pracovních míst k datu
- Seznam aktivních zaměstnanců
- Seznam zaměstnanců podle typů pracovních poměrů
- Možní zástupci zaměstnance
- Plán vzdělávání zaměstnanců vyžadovaný zastávanou funkcí
- Plán získávání znalostí potřebných pro vykonávání zastávané funkce
- Lékařské prohlídky vyžadující zastávanou funkci pro vybraný měsíc
- Hodnocení zaměstnanců za rok
- Životní výročí zaměstnanců
- Pracovní výročí zaměstnanců
- Statistika počtu ZTP-P a snížené pracovní schopnosti
- Trvalá bydliště zaměstnanců
- Potvrzení o zaměstnání
- Potvrzení příjmů
- Čisté příjmy a nemocenské dávky za období
- Seznam zaměstnanců, kteří nastoupili v období
- Seznam zaměstnanců, kteří vystoupili v období
- Seznam přestupů mezi mzdovými středisky v období
- Seznam přestupů mezi personálními středisky v období
- Seznam přestupů mezi profesemi v období
- Seznam zaměstnanců, kteří byli vyňati v období
- Seznam zaměstnanců, kteří se vrátili z vynětí v období
- Zaměstnanci s pracovním poměrem na dobu určitou v období
- Zaměstnanci se změněnou pracovní schopností
- Seznam zaměstnaných důchodců

- Struktura zaměstnanců podle pojišťoven k datu
- Struktura zaměstnanců podle délky zaměstnání k datu
- Struktura zaměstnanců podle vzdělání k datu
- Struktura zaměstnanců podle způsobu dopravy
- Stav počtu zaměstnanců na personálních střediscích
- Stav počtu zaměstnanců na mzdových střediscích podle státní příslušnosti
- Přehled o přesčasové práci
- Vyhodnocení přesčasů podle profesí
- Dávky nemocenského pojištění za období
- Abecední seznam zaměstnanců
- Nabídky školení
- Nabídky školení se zaměstnanci
- Prezenční listina školení
- Povinná školení zaměstnanců dle zastávaných funkcí
- Graf procentuálního zastoupení zaměstnanců podle pohlaví
- Graf rozdělení zaměstnanců podle věkových kategorií
- Graf rozdělení zaměstnanců podle počtu rodinných příslušníků
- Graf rozdělení zaměstnanců podle hrubých mezd
- Graf rozdělení zaměstnanců podle délky zaměstnání
- Seznam evidenčních zařízení s evidenčními počty zaměstnanců
- Průměry hrubých mezd v jednotlivých měsících roku
- Součty hrubých mezd v jednotlivých měsících roku
- Průměry jednotlivých složek mzdy v jednotlivých měsících roku
- Součty jednotlivých složek mzdy v jednotlivých měsících roku
- Využití fondu pracovní doby
- Přehled ukazatelů o práci a mzdách
- Seznam zaměstnanců ekonomika práce THP
- Čerpání mzdových prostředků od počátku roku
- Pojistné dle středisek celkově

UKÁZKY TISKOVÝCH SESTAV MZDY 7 PROFI

Výplatní lístek					Měsíc: duben 2011					
Roman Brázda					Zaměstnavatel: RON Software, spol. s r.o.					
Osč: 0212			Nástup:	3.8.2005	Rudé Armády 534					
RČ: 7202155501			Výstup:	0	733 01 Karviná - Hranice					
Bydliště: Krnovská 12/9					IČO: 47678526					
74601 Opava					ZP: 205 Česká průmyslová zdravotní pojišťovna					
Typ mzdy:			Platový výměn	11 700,00 Kč	Evidenční stav: 1 Zaměstnán					
Stupeň:			Průměr pro dovolenou:	89,69 Kč	Středisko:					
Třída:			Průměr pro nemoc:		Výplatní místo:					
Dovolená: 4 týdny			= Nárok dnů: 20,00	+ Ložiský zůstatek: 0,00	Kalendář: K_RON8 Denní 8h směny					
Čerpáno: 0,00			Propočteno 0	z toho staré: 0	Zůstatek 20	Denní úvazek: 08:00				
Časové složky										
Kód	Položka	Ka.l.d	Prac.d	Hodiny	Kód	Položka	Ka.l.d	Prac.d	Hodiny	
100	Odpracovaná doba	0	21	168	101	Odpracovaná doba časová	0	21	168	
140	Odpracováno v SO+NE	0	0	65,5	142	Odpracováno ve svátek	0	1	10	
980	Norma ve svátek	0	1	8	998	Skutečná norma	0	21	168	
999	Norma	0	20	160						
Mzdové složky										
Kód	Položka	Hodnota			Kód	Položka	Hodnota			
100	~Základní mzda	11 700 Kč			114	Příplatek za SO+NE	2 417 Kč			
116	Příplatek za svátek	897 Kč			125	Osobní příplatek	698 Kč			
500	~Hrubá mzda	15 712 Kč			501	~Hrubá mzda zdanitelná	15 712 Kč			
510	~Vyměřovací základ zdravotní před úpravou	15 712 Kč			517	Vyměřovací základ zdravotní konečný	15 712 Kč			
521	Pojistné zdravotní zaměstnanec	708 Kč			530	~Vyměřovací základ sociální	15 712 Kč			
533	Vyměřovací základ sociální konečný	15 712 Kč			540	Pojistné sociální zaměstnanec	1 022 Kč			
550	~Základ daně celkem	21 054 Kč			553	Zdanitelná mzda	21 054 Kč			
571	Sleva na poplatníka	1 970 Kč			585	~Daň zálohová - celkem	1 195 Kč			
588	Uplatněné slevy na daně celkem	1 970 Kč			700	~Čistá mzda	12 787 Kč			
900	~Výplata	12 787 Kč			904	Výplata na účet	12 787 Kč			
RON Software, spol. s r.o. www.ron.cz					RONMZDY profi					

Jméno: Brázda Roman

Os.číslo: 0212

Mzdový list za rok 2011

Firma: RON Software, spol. s r.o.

Předch.přijm. RČ: 72021.55501 Bydliště: Za Humny 150 74705 Kateřinky číslo pasu: Zam. poměr: Hlavní pracovní poměr		Dat. nar.: 15.2.1972		Společnost: 420105 (27)																											
Vstup: Nástup: 3.8.2005 Odstup: 5 Odstup dle: 308		Odstup dle: 5 Odstup dle: 308		Název dovol.: 20 Stará dovol.: 0																											
Druh		Od	Do	Průměr	Kal. dně																										
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>						0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																			
<table border="1"> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td></tr></table>						0	1	2	3	4	5	6	7																		
0	1	2	3	4	5	6	7																								

Výplatní listina podle rozdělení

Firma: RON Software spol. s r.o.	IČO: 47678526	Měsíc: Leden 2005
Náměstí Budovatelů 1405	DIČ: 367-47678526	
735 06 Karviná - Nové Město	Tel: 596 312 827	Vytištěno: 1.10.2005 12:36:07
	eMail:	Uživatel: x

Os.č.	Zaměstnanec		Hotově	Výplata Na účet	Celkem
Mzdové středisko: 85			Kalírna		
105	Alois	Novák	0 Kč	14 958 Kč	14 958 Kč
117	František	Tichý	0 Kč	13 369 Kč	13 369 Kč
128	Karel	Nováček	0 Kč	12 744 Kč	12 744 Kč
307	Cyril	Hluchý	0 Kč	13 869 Kč	13 869 Kč
116	Ivo	Dvořák	0 Kč	12 984 Kč	12 984 Kč
322	Petr	Junda	0 Kč	15 154 Kč	15 154 Kč
112	Jaroslav	Louka	0 Kč	10 046 Kč	10 046 Kč
Celkem	Mzdové středisko: 85	Kalírna	0 Kč	93 124 Kč	93 124 Kč
Celkem za firmu:			0 Kč	93 124 Kč	93 124 Kč

Přehled srážek

Firma: RON Software spol. s r.o.	IČO: 47678526	Měsíc: Leden 2005
Náměstí Budovatelů 1405	DIČ: 367-47678526	
735 06 Karviná - Nové Město	Tel: 596 312 827	Vytištěno: 1.10.2005 12:40:37
	eMail:	Uživatel: x

Os.č.	Zaměstnanec		Srážka			Částka
			Období	Kód	Popis	
105	Alois	Novák	leden 2005	200	Pojistky Česká pojišťovna -	229,00 Kč
			leden 2005	302	Příspěvky odborů	153,00 Kč
					Celkem:	382,00 Kč
117	František	Tichý	leden 2005	200	Pojistky Česká pojišťovna -	22,00 Kč
128	Karel	Nováček	leden 2005	302	Příspěvky odborů	129,00 Kč
307	Cyril	Hluchý	leden 2005	302	Příspěvky odborů	140,00 Kč
116	Ivo	Dvořák	leden 2005	302	Příspěvky odborů	131,00 Kč
112	Jaroslav	Louka	leden 2005	600	Parkovné	432,00 Kč
			leden 2005	302	Příspěvky odborů	116,00 Kč
			leden 2005	301	Půjčka ZV	1 000,00 Kč
					Celkem:	1 548,00 Kč
						2 352,00 Kč

Roční přehled

RON Software spol. s r.o.	IČO: 47678526	Období: Leden 2005
Náměstí Budovatelů 1405, 735 06, Karviná - Nové Město	DIČ: 367-47678526	
	Tel: 596 312 827	Vytištěno: 1.10.2005 12:36:38
	e-mail:	Uživatel: x

Mzdové středisko: Kalírna

Os. číslo	Zaměstnanec	Leden (hodiny)	Únor (hodiny)	Březen (hodiny)	Duben (hodiny)	Květen (hodiny)	Červen (hodiny)	Červenec (hodiny)	Srpen (hodiny)	Září (hodiny)	Říjen (hodiny)	Listopad (hodiny)	Prosinec (hodiny)	Součet JednotkaR
105	Novák Alois	157:30	105:00	67:30	157:30	112:30	60:00							660:00
117	Tichý František	150:00	150:00	172:30	157:30	165:00	180:00							975:00
128	Nováček Karel	142:30												142:30
307	Hluchý Cyril	157:30	157:30	172:30	142:30	150:00	90:00							870:00
116	Dvořák Ivo	157:30	135:00	172:30	150:00	176:30	187:30							979:00
322	Junda Petr	165:00	154:00	161:30	150:00	150:00	67:30							848:00
112	Louka Jaroslav		157:30	165:00	150:00	173:00	195:00							840:30
	Součet	930:00	859:00	911:30	907:30	927:00	780:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	5315:00

Roční přehled

RON Software spol. s r.o.	IČO: 47678526	Období: Leden 2005
Náměstí Budovatelů 1405, 735 06, Karviná - Nové Město	DIČ: 367-47678526	
	Tel: 596 312 827	Vytištěno: 1.10.2005 12:38:01
	e-mail:	Uživatel: x

Mzdové středisko: Kalína

Os. číslo	Zaměstnanec	Leden	Únor	Březen	Duben	Květen	Červen	Červenec	Srpen	Září	Říjen	Listopad	Prosinec	Součet
105	Novák Alois	12350	8645	4833	12350	8420	4491							51089
117	Tichý František	13857	14550	14550	14550	14550	15873							87930
128	Nováček Karel	12983												12983
307	Hluchý Cyril	12350	12968	12350	11174	11227	6736							66805
116	Dvořák Ivo	14550	13095	14550	13857	15564	16534							88150
322	Junda Petr	12990	12731	11609	11810	11273	5073							65486
112	Louka Jaroslav		13020	11861	11810	13001	14655							64347
	Součet	79080	75009	69753	75551	74035	63362	0	0	0	0	0	0	436790

Rekapitulace mezd

Firma: RON Software spol. s r.o.	IČO: 47678526	Měsíc: Leden 2005
Náměstí Budovatelů 1405	DIČ: 367-47678526	
735 06 Karviná - Nové Město	Tel: 596 312 827	Vytištěno: 1.10.2005 12:41:30
	eMail:	Uživatel: x

Počet zaměstnanců: 7

Časové složky									
Kód	Položka	Kal.d	Prac.d	Hodiny	Kód	Položka	Kal.d	Prac.d	Hodiny
100	Odpracovaná doba	0,00	122,00	930,00	314	Omluvená absence	0,00	0,00	0,00
300	Nemoc	32,00	22,00	165,00	315	Neomluvená absence	0,00	0,00	0,00
301	OČR	0,00	0,00	0,00	330	Pracovní volno s náhradou mzdy	0,00	1,00	7,50
310	Neplacené volno	0,00	0,00	0,00					

Částky					
Kód	Položka	Hodnota	Kód	Položka	Hodnota
100	Základní mzda	79 080,00	101	Základní mzda časová	79 080,00

Průměry pro náhrady

Firma: RON Software spol. s r.o.	IČO: 47678526	Měsíc: Leden 2005
Náměstí Budovatelů 1405	DIČ: 367-47678526	
735 06 Karviná - Nové Město	Tel: 596 312 827	Vytištěno: 1.10.2005 12:43:04
	eMail:	Uživatel: x

Osobní číslo	Zaměstnanec		Čtvrtletí	Základ pro průměry	Počet hodin	Průměr pro náhrady
105	Alois	Novák	I. čtvrtletí	0,00 Kč	0	96,18 Kč
117	František	Tichý	I. čtvrtletí	0,00 Kč	0	123,41 Kč
128	Karel	Nováček	I. čtvrtletí	0,00 Kč	0	123,13 Kč
307	Cyril	Hluchý	I. čtvrtletí	0,00 Kč	0	104,72 Kč
116	Ivo	Dvořák	I. čtvrtletí	0,00 Kč	0	127,44 Kč
				2 500,00 Kč	465	2500
322	Petr	Junda	I. čtvrtletí	0,00 Kč	0	108,40 Kč
112	Jaroslav	Louka	I. čtvrtletí	0,00 Kč	0	120,57 Kč

Dávky nemocenského zabezpečení

Firma: RON Software spol. s r.o.	IČO: 47678526	Měsíc: Leden 2005
Náměstí Budovatelů 1405	DIČ: 367-47678526	
735 06 Karviná - Nové Město	Tel: 596 312 827	Vytištěno: 1.10.2005 12:40:15
eMail:		Uživatel: ✕

Os. číslo	Příjmení jméno	Druh:	Doklad	Počátek	Konec	Dny			Průměr	Základ		Dávky				Celkem
						do 3	4-14	nad 14		do 14	od 15	1-3	4-14	nad 14		
128	Nováček Karel	0	03	31.1.2005	30.6.2005	1	0	0	663,48	543	0	136	0	0	136	
112	Louka Jaroslav	0	11	29.11.2004	31.1.2005	0	0	31	583	0	542	0	0	374	11594	29.11.2004 1.1.2005

Odvody z mezd

Firma: RON Software spol. s r.o.	IČO: 47678526	Měsíc: Leden 2005
Náměstí Budovatelů 1405	DIČ: 367-47678526	
735 06 Karviná - Nové Město	Tel: 596 312 827	Vytištěno: 1.10.2005 12:41:09
eMail:		Uživatel: ✕

Zdravotní pojistné

Kód ZP	Název zdravotní pojišťovny	Případů	Vyměřovací základ	Zdravotní pojistné placené		Celkem
				zaměstnancem	zaměstnavatelem	
111	Všeobecná zdravotní pojišťovna ČR	28	451184	20462	40461	60923
201	Vojenská zdravotní pojišťovna ČR	2	27854	1255	2506	3761
205	Hutnická zaměstnanecká pojišťovna	121	1995761	89882	179118	269000
211	Zdravotní pojišťovna Ministerstva vnitra ČR	7	126182	5681	11358	17039
213	Revírní bratrská pokladna	9	132523	5968	11928	17896
222	Česká národní zdravotní pojišťovna	2	18756	845	1688	2533
Celkem		169	2752260	124093	247059	371152

Sociální pojistné

	Případů	Vyměřovací základ	Sociální pojistné placené		Celkem
			zaměstnancem	zaměstnavatelem	
Sociální pojistné	172	2750405	220111	715106	935217
Dávky sociálního zabezpečení					90501
Celkem sociální pojištění					844716

Daně

Srážková daň	0
Zálohová daň	334551
Celkem daně	285096

Celkem odvody

Zdravotní pojištění + sociální pojištění + daně	1500964
--	----------------

Srážky

Celkem srážky	138538
----------------------	---------------

Výplaty

Celkem zálohy	0
Platby na účty	2120702
Vyplacené	0
Celkem výplaty	2120702
Celkem výplaty a zálohy	2120702

Celkové mzdové náklady

3760204